

Lehrgespräch zum Thema

Inhalte Personalfragebogen

1. Adressatenanalyse

Ausbildungsberuf	Industriekauffrau, 3. Ausbildungsjahr Zusatzqualifikation Europakauffrau
Name	Pia Müller
Alter	22 Jahre
Bildungsabschluss	Allgemeine Hochschulreife

Pia hat nach ihrem Realschulabschluss ein Jahr in Michigan (USA) verbracht, wo sie auch zur High School ging. Anschließend hat sie die allgemeine Hochschulreife erlangt und die Ausbildung zur Industriekauffrau begonnen. Da es ihr ein Anliegen war, sich auch sprachlich zu entwickeln, wählte sie die Zusatzqualifikation der Europakauffrau, die sie neben ihrer Berufsausbildung erlernt.

Während des ersten Ausbildungsjahres verstarb Pias Vater. Die Mutter bevorzugt ihren großen Bruder, dies nimmt Pia sehr mit, sie versucht es jedoch immer wieder herunterzuspielen. Dadurch kann sie schlecht mit Kritik umgehen.

Ihr Interesse liegt im Sprachlichen, so schaut sie in ihrer Freizeit mit ihrem Freund viele Filme (sie ist großer Disney-Fan) und Serien in englischer Sprache. Pia ist ein auditiver und kommunikativer Lerntyp.



2. Thema der Unterweisung

Die Auszubildende erhält das Wissen, um die Inhalte des Personalfragebogens erläutern zu können.

Nach der Unterweisung erhält die Auszubildende einen Lernauftrag, um den Nutzen der Daten auf dem Personalfragebogen zu festigen.

3. Bereits vermitteltes Wissen / Vorkenntnisse

Pia wurden die Instrumente zur Personalbeschaffung und Personalauswahl unter Einhaltung der DSGVO und des BDSG vermittelt, sie hat bereits einen Vertrag nach Vorlage erarbeitet.

Den Personalfragebogen musste Pia nach Unterschrift des Ausbildungsvertrages bereits selbst ausfüllen, daher hat sie diesen bereits gesehen, nun soll der Nutzen vermittelt werden.

4. Lernziele

7.2	Personaldienstleistungen (§ 4 Abs. 1 Nr. 7.2)	a) Instrumente zur Personalbeschaffung und Personalauswahl anwenden
	Richtlernziel	b) Aufgaben der Personalverwaltung einschließlich Eintritte und Austritte bearbeiten
		c) Entgeltregelungen unter Abrechnung beschreiben und das Nettoentgelt ermitteln
		d) die sozialen Leistungen und Einrichtungen sowie deren Ziele im Ausbildungsbetrieb benennen

Feinlernziel

Die Auszubildende kann den Inhalt des Personalfragebogens benennen. Es folgen weitere Erläuterungen zu einzelnen Punkten.

5. Unterweisungsort



Tag	Donnerstag, 22.02.2024
Uhrzeit	9:30 Uhr, nach der Frühstückspause
Dauer	Ca. 15 Minuten
Ort	Raum Mallorca, Besprechungsraum

Für die Unterweisung buche ich einen Besprechungsraum, damit wir während der Unterweisung nicht gestört werden. Durch Beobachtungen habe ich festgestellt, dass Pia um diese Uhrzeit sehr aufnahmefähig ist.

6. Angewandte Methode

Lehrgespräch

Durch die Unterweisung vermitteltes Wissen ist rein theoretisch. Aufgrund des Lerntyps weiß ich, dass die Auszubildende durch auditive und kommunikative Wahrnehmung, Gelerntes besser verinnerlichen kann.

7. Lernzielbereiche



Kognitiver Lernbereich

Die Auszubildende lernt die Notwendigkeit der angeforderten Daten aus dem Personalfragebogen kennen.



Affektiver Lernbereich

Der Auszubildenden werden die hohe Wichtigkeit und die hohe Verantwortung in Bezug auf die sensiblen Daten aus dem Personalfragebogen vermittelt.

8. Schlüsselqualifikation

Soziale Kompetenz

Kommunikation und Kooperation werden durch das Lehrgespräch gestärkt.

9. Pädagogische Prinzipien

Praxisnähe

Die Auszubildende hat selbst bereits Personalfragebogen ausgefüllt. Die neuen Kollegen müssen alle einen Personalfragebogen ausfüllen.

Viele Daten aus dem Personalfragebogen können auf der Entgeltbescheinigung wiedergefunden werden.

Verknüpfung

In der letzten Unterweisung wurden Vorkenntnisse vermittelt, die nun gefestigt werden.

10. Unterweisung

Vorbereitung

Ort	Besprechungsraum buchen
Benötigte Unterlagen	Pinnwand Moderationskoffer mit Stift und Metaplankarten Personalfragebogen

Einleitung

Begrüßung und Smalltalk	Schaffung einer positiven Stimmung.
Vorkenntnisse	Aufgriff der letzten Unterweisung, um Gelerntes in Erinnerung zu rufen und zu festigen.

Lehrgespräch

Nennung Thema	Thema wird an Pinnwand gepinnt.
Hinweis DSGVO	Aufgrund der außerordentlichen Dringlichkeit zur Verschwiegenheit, erinnere ich Pia an die DSGVO.
Erörterung „Inhalt eines Personalfragebogens“	Pia und ich erarbeiten zusammen angeforderten Daten eines Personalfragebogens. Diese werden durch die Auszubildende mit Metaplankarten an der Pinnwand angebracht. Hintergrundinformationen werden zusätzlich vermittelt.
Lernerfolgskontrolle	Pia sollte nun die Informationen benennen können, Hintergrundinformationen müssen angekommen sein.

Abschluss

Lob	Ich lobe Pia für die gute Zusammenarbeit. Um die gelernten Inhalte zu festigen, soll sich Pia noch einmal genauer mit dem Personalfragen und ihrer Entgeltabrechnung beschäftigen.
Berichtsheft	Ich weise Pia darauf hin, dass auch diese Unterweisung in ihrem Berichtsheft vermerkt werden muss, und ich dieses danach kontrolliere und unterschreibe.
Vorschau	Für die nächste Unterweisung werde ich ihr wieder einen Termin per Outlook zukommen lassen. Das nächste Thema werden die Erläuterung der restlichen Punkte des Personalfragebogen sowie die Inhalte der Entgeltabrechnung sein.
Verabschiedung	Ich lasse Pia mit einem positiven Gefühl gehen.

Anlagen

Personalfragebogen

Personalfragebogen

Allgemeine Angaben

Familienname _____ Vorname _____

Geburtsname _____ Geburtsdatum _____

Straße, Hausnr. _____ PLZ, Ort _____

Familienstand _____

Geschlecht _____ Staatsangehörigkeit _____

IBAN _____

Steuerliche Angaben

Identifikationsnummer _____ Steuerklasse _____

Kinderfreibetrag _____ Konfession _____

Sozialversicherungsrechtliche Angaben

Gesetzliche Krankenkasse _____

Sozialversicherungsnummer _____

Anzahl Kinder _____

Datum, Unterschrift Arbeitnehmer